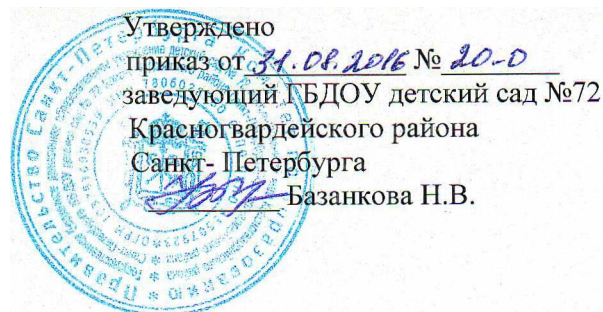


Принято
на заседании Общего собрания
работников Образовательного
учреждения ГБДОУ детский сад №72
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга
протокол от 31.08.2016 № 1



**Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы
педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года
с учетом количества часов по учебному плану,
специальности и квалификации работника**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 72 комбинированного вида Красногвардейского района
Санкт-Петербурга**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об определении соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 72 комбинированного вида Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее по тексту - образовательная организация) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 47 ч.6 и регулирует нормирование и соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

1.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю при работе на одну ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. Устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя.

1.4. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени: 20 часов в неделю – учителям-логопедам, 24 часа в неделю - музыкальным руководителям, 25 часов в неделю – воспитателям, работающим непосредственно с детьми в группах компенсирующей направленности, 30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре, 36 часов в неделю – всем остальным педагогическим работникам дошкольного учреждения.

1.5. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

1.6. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников устанавливаются с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.7. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Воспитатели осуществляют прием пищи в групповых комнатах во время приема пищи детьми. Для остальных педагогических работников устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха с 12.30 по 13.30.

1.9. Режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 103 ТК РФ). Устанавливается режим работы по сменам:

- учителям-логопедам: 1 смена 09.00-13.00, 2 смена 15.00-19.00 (без перерыва на обед);
- музыкальным руководителям: 1 смена 09.00-15.48, 2 смена 12.00-18.48 (обеденный перерыв 1 час);

- воспитателям, работающим непосредственно с детьми в группах компенсирующей направленности, имеющими нагрузку 1,25ставки (31час 15мин в неделю): 1 смена 07.00-13.15, 2 смена 12.45-19.00 (без перерыва на обед);

- инструкторам по физической культуре: 1 смена 09.00-15.00, 2 смена 12.00-19.00 (обеденный перерыв 1 час);

- всем остальным педагогическим работникам дошкольного учреждения: 1 смена 07.00-14.12, 2 смена 11.48-19.00 (без перерыва на обед).

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час

1.10. Учебная нагрузка и вне учебная нагрузка педагогических работников регулируется расписанием непосредственно образовательной деятельности, учебным календарным графиком, учебным планом, расписанием совместной деятельности.

1.11. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации педагогический работник освобождается от учебной нагрузки. Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

1.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения. В эти периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом образовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

II. Заключительные положения

2.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания.

2.2.Изменения в настоящее Положение вносятся на основании изменений нормативно-правовых актов.